

**Структурное подразделение муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 7» г.Алагира (Детский сад №10)**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Заведующий

СП МБДОУ д/с № 10 г.Алагира

СП МБДОУ д/с №10г.Алагира

_____ **Дзгоева З.А**

_____ **Тедеева Т.К.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
СПМБДОУ
«Детский сад №10» г. Алагир**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников определяются в зависимости от образования и стажа педагогической работы либо по категории (I, высшей) присвоенной по результатам аттестации, как это определено ТКХ по должностям работников учреждений образования, согласованными Постановлением Минтруда РФ №46 от 17.08.95г. с изменениями и дополнениями. Должностные оклады руководящих работников определяются в зависимости от наличия у них первой и высшей категории с учетом группы по оплате труда руководящих работников, к которой образовательные учреждения отнесены по объемным показателям их деятельности.

1.3. Размеры оплаты труда работников ДОУ определяется с учетом следующих условий:

- показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени почетного звания), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы работника с учетом меж- разрядных коэффициентов;
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогов ДОУ;
- объемов педагогической работы;
- размеров повышения ставок (окладов) в процентах, на которые ставки (оклады) работников образовательных коррекционных учреждений, увеличиваются по сравнению с размерами ставок (окладов) работников, которые в таких образовательных учреждениях не работают;
- порядка исчисления заработной платы педагогов на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации зарплаты независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период отмены учебных

занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в должностные обязанности, в т.ч. с образовательным процессом (руководство МО, учебными группами, творческими группами, руководство и участие в проектах и другое);
- выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- процентных надбавок к зарплате за стаж;
- других условий оплаты труда, в т.ч. установленных субъектом РФ и муниципальным образованием.

1.4. Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей определяется ДООУ в пределах средств, направленных на оплату труда и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте ДООУ.

1.5. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, занятым в ДООУ, производится с учетом ЕТК справочника работ и профессий рабочих.

1.6. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа педагогической работы по специальности со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в ДООУ или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания на основании коллективного договора учреждения;
- при присвоении ученой степени кандидата (доктора) наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.7. Руководители образовательных учреждений:

- проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогов и исчисляется их заработная плата;
- ежегодно составляют на педагогических работников тарификационные списки;
- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДООУ.

1.8. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени».

2. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ДОУ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную и образовательную работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью, установлены:

- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;
- 36 часов - руководителю по физической культуре;
- 36 часов в неделю - воспитателям ДОУ;
- 20 часов в неделю –учителю логопеду.

2.3. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течении года и догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

2.4. Должностные оклады руководителей выплачиваются за работу при 40- часовой неделе.

3. Порядок исчисления заработной платы.

3.1. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. За время работы в период отсутствия воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и вспомогательного персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, и штатным расписанием.

